**TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH**

**VỀ NĂNG LỰC CHUYÊN MÔN CỦA NGƯỜI CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN.**

 Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm chăm lo giáo dục, rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên, đào tạo họ trở thành những cán bộ có nhân cách phát triển toàn diện về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Những phẩm chất, nhân cách đó được Người khái quát ngắn gọn trong hai chữ ***“đức”*** và ***“tài”***. Đây là chuẩn mực để mỗi cán bộ, đảng viên tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu, đồng thời là tiêu chuẩn để xem xét, đánh giá, sử dụng cán bộ của Đảng.

 Người cán bộ, đảng viên mà Hồ Chí Minh chú trọng xây dựng là người có tài, có đức, ***hồng thắm, chuyên sâu***. Người chỉ rõ: *“Có tài phải có đức, có tài không có đức, tham ô hủ hoá có hại cho nhà nước. Có đức không có tài, như ông Bụt ngồi trong chùa, không giúp ích gì được ai”1*.

 ***\*Tài*** của người cán bộ, đảng viên là năng lực hoàn thành nhiệm vụ một cách tốt nhất, có hiệu quả nhất. Được thể hiện ở: Trình độ chuyên môn nghiệp vụ, khả năng nhận thức đúng các quy luật, sáng tạo trong giải quyết công việc; Luôn làm chủ được tri thức khoa học và có khả năng hiểu biết sâu rộng về các lĩnh vực, nhất là lĩnh vực chuyên môn của mình; Tài còn là khả năng hoạt động thực tiễn, kỹ năng và hiệu quả thực hành các công việc được giao.

 Bác nói: *“Chính trị là linh hồn, chuyên môn là cái xác,* *Phải có chính trị trước rồi có chuyên môn; chính trị là đức, chuyên môn là tài”2*. Người cán bộ cách mạng phải có năng lực trí tuệ và năng lực hoạt động thực tiễn, có trình độ kiến thức, kinh nghiệm và kỹ năng hoạt động tương xứng với yêu cầu, nhiệm vụ. Dù hoạt động trên bất kỳ lĩnh vực nào, người có Tài phải là người có sự hiểu biết thấu đáo và thực hành thành thạo các công việc mà mình đảm nhiệm. Người chỉ rõ: *“Ngày nay, Đảng yêu cầu cán bộ và đảng viên chẳng những thành thạo về chính trị mà còn phải giỏi về chuyên môn, không thể lãnh đạo chung chung”3*.

 ***\*Tài*** là tầm tư tưởng, trí tuệ của người cán bộ, đảng viên trong tiến hành công việc một cách độc lập, sáng tạo, mang lại hiệu quả tối ưu. Tài phải được thể hiện ở trình độ, năng lực tư duy phát triển; có tư duy biện chứng, lôgíc, có tầm hiểu biết sâu rộng và phương pháp làm việc khoa học, hiệu quả, đủ sức cắt nghĩa và tìm được những câu trả lời thuyết phục trước những biến động phức tạp và mau lẹ của thực tiễn. Phải có năng lực trí tuệ phát triển cao, có trình độ ***ngoại ngữ*** và ***tin học*** để làm chủ công nghệ, nhất là công nghệ thông tin; có năng lực tổ chức thực tiễn, năng lực cạnh tranh khoa học và công nghệ, có khả năng tiếp nhận và quản lý được công nghệ kỹ thuật mới.

***\*Tài*** của người cán bộ là phải có phong cách công tác quần chúng, thường xuyên liên hệ mật thiết với Nhân dân, biết lắng nghe ý kiến, tôn trọng quyền
làm chủ của Nhân dân, khéo tổ chức và lãnh đạo Nhân dân thực hiện thắng lợi đường
lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước. Trong điều kiện Đảng cầm quyền,
Người yêu cầu cán bộ càng phải: “*giữ chặt mối liên hệ với dân chúng và luôn luôn
lắng tai nghe ý kiến của dân chúng, đó là nền tảng lực lượng của Đảng và nhờ đó mà Đảng thắng lợi,... Cách xa dân chúng, không liên hệ chặt chẽ với dân chúng, cũng như đứng lơ lửng giữa trời, nhất định thất bại”4*

***\* Để trở thành cán bộ tài năng***, Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu mỗi cán bộ,
đảng viên phải luôn chăm lo rèn luyện, nâng cao trình độ, năng lực, không ngừng học tập để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cách mạng. Để hoàn thành nhiệm vụ, cán bộ, đảng viên dù ở bất kỳ cương vị nào, bất kỳ hoàn cảnh nào cũng phải ra sức học tập, không ngừng nâng cao trình độ về mọi mặt: nâng cao trình độ văn hoá, nâng cao tri thức về chính trị và trình độ lý luận… Có như vậy mới củng cố được đạo đức cách mạng, giữ vững lập trường, nâng cao sự hiểu biết và trình độ chính trị, mới làm tốt công tác do Đảng và Nhân dân giao phó. Học tập càng khá, giải quyết các vấn đề càng dễ dàng, công việc càng trôi chảy. Để học tập tiến bộ, Hồ Chí Minh yêu cầu người cán bộ phải *“Học ở trường, học ở sách vở, học lẫn nhau và học Nhân dân. Không học ở Nhân dân là một khuyết điểm rất lớn”.*

Muốn dân tin yêu, kính trọng, người cán bộ phải biết tránh xa những căn bệnh
thường gặp và dễ mắc phải như: bệnh chủ quan, bệnh hẹp hòi, bệnh ba hoa, bệnh cá nhân chủ nghĩa... và *“Không tham địa vị. Không tham tiền tài. Không tham sung sướng. Không ham người tâng bốc mình. Vì vậy mà quang minh chính đại, không bao giờ hủ hóa. Chỉ có một thứ ham là ham học, ham làm, ham tiến bộ”5*

**\*** Đức và Tài là một thể thống nhất, không thể tách rời. Vì vậy, không thể chỉ có ***đức*** mà không cần ***tài***, càng không thể coi trọng ***tài*** mà xem nhẹ ***đức***. **Đức** của người cán bộ, đảng viên hiện nay không chỉ như đạo đức công dân mà còn bao hàm cả đạo đức của người lãnh đạo, chỉ huy. Trung thành nhưng phải có bản lĩnh, có tư duy độc lập, tự chủ, sáng tạo, không thụ động, bảo thủ trì trệ, né tránh khó khăn, gian khổ. Trung thành nhưng không phải là “gọi dạ, bảo vâng”, cơ hội, không có chủ kiến, không dám đấu tranh, tuỳ thời vì mục đích quyền lực và tiền tài. **Tài** của người cán bộ hiện nay cần phải được nhìn nhận, đánh giá theo từng loại công việc và vì thế phải tìm chọn cán bộ có tài phù hợp với yêu cầu sử dụng. Nghĩa là khi chọn người tài phải dựa vào thế mạnh và sở trường của họ, vào tài năng thực tế của người cán bộ, đảng viên, không hoàn toàn dựa vào bằng cấp để bố trí công việc, xác định cương vị. Có như vậy mới giúp cán bộ, đảng viên phát huy được ưu thế, sở trường, dốc tâm, dốc sức vào sự nghiệp cách mạng của Đảng, của Nhân dân.

 Hiện nay, vấn đề đào tạo, sử dụng, đánh giá cán bộ phải gắn với đức - tài được hiểu một cách khoa học, đầy đủ. Đức và tài của người cán bộ hiện nay cần phải cụ thể hoá bằng tiêu chuẩn chức danh đối với mỗi chức vụ, cương vị công tác, nhất là các tiêu chí mới đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp cách mạng. Đức và tài của người cán bộ đạt đến trình độ nào thì phải lựa chọn bố trí họ ở cấp và vị trí tương xứng. Nhưng vấn đề có tính nguyên tắc cần khẳng định đó là: đã là người cán bộ cách mạng thì phải có đủ đức, đủ tài tương xứng với yêu cầu, nhiệm vụ, không thể châm chước bất cứ một tiêu chuẩn nào. Nếu quan điểm đức-tài không rõ ràng, lẫn lộn, chỉ nhìn hình thức bề ngoài mà không thấy bản chất bên trong của con người thì kết quả là sẽ chọn ra những kẻ bất tài, vô dụng, làm hại đến sự nghiệp cách mạng.

 Thấm nhuần Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về mối quan hệ giữa đức và tài của người cán bộ, đảng viên để áp dụng vào việc xây dựng đội ngũ cán bộ cách mạng trong tình hình hiện nay là vấn đề có ý nghĩa đặc biệt quan trọng./.

***Nguồn: Ban Tuyên giáo Huyện uỷ***

*Tư liệu:*

*(1) Hồ Chí Minh Toàn tập, tập 8, Nxb CTQG, Hà Nội, 2001, tr.184.*

*(2) Hồ Chí Minh Toàn tập, tập 9, Nxb* *CTQG,, Hà Nội, 2001, tr. 492.*

*(3) Hồ Chí Minh Toàn tập, tập 10, Nxb* *CTQG,, Hà Nội, 2001, tr. 313.*

(4) Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.286.

(5) Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.252.